

# 한국지역정보개발원

## 2015년도 일반계약직원 공개채용 공고문

한국지역정보개발원에서는 최고의 지역정보화 전문기관을 함께 열어 갈 열정적이고 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

\* 한국지역정보개발원은 전자정부법 제72조의 규정에 따라 국가 또는 지방자치단체의 지역정보화사업을 지원하는 기관으로 서울특별시에 위치하고 있습니다.

### 1. 채용분야 · 담당업무 · 응시자격

구 분	인 원	채용분야	담 당 업 무	응시자격
일반 계약직 (5급상당, 선임급)	0명	정보시스템 사업관리	○ 정보시스템 유지보수 등 사업관리 ○ 사업 산출물 품질 · 공정관리	· 학력 및 전공제한 없음
	0명	보안 컨설팅	○ 주요정보통신기반시설 취약점 분석 · 평가 및 보호대책 수립	· 학력 및 전공제한 없음
	0명	홍 보	○ 언론, 홍보기관 등과 대외협력 ○ 기관 홍보 기획 및 실행 ○ 기관 홈페이지 콘텐츠 운영, 관리	· 학력 및 전공제한 없음
	0명	연 구	○ 지역정보화 연구 컨설팅(지역정보화 기본계획 수립)	· 석사학위 이상 (‘15.8학위수여 예정자 포함)
일반 계약직 (4급상당, 책임급)	0명	재무, 세무관리	○ 재무 및 세무회계 관련 업무 ○ 비영리 기관의 자체 건물 운영 등에 따른 세무관리	· 학력 및 전공제한 없음

- 연구분야는 석사학위(2015.8. 학위수여예정자 포함)이상자 지원 가능
- 재무, 세무관리분야는 다음 중 어느 하나의 기준에 해당하는 자에 한하여 지원 가능
  1. 회계사 또는 세무사 자격증 소지자
  2. 재무, 세무관리 분야 정규직 경력이 10년 이상인 자
- 한국지역정보개발원 인사규정 제13조의 규정에 의한 결격사유에 어느 하나의 항목이라도 해당하는 경우 응시 불가

## 《 한국지역정보개발원 인사규정 제13조의 규정에 의한 결격사유 》

1. 금치산자, 한정치산자 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 국가공무원법 또는 지방공무원법의 징계규정에 따라 파면의 처분을 받은 날부터 5년, 해임의 처분을 받은 날부터 3년을 경과하지 아니한 자
7. 개발원의 징계에 의하여 파면된 자와 제33조제2호(근무성적불량), 제5호(수습기간 중 부적격자), 제6호 또는 제7호(채용시 제출한 서류에 부정이 발견된 경우)에 따라 직권면직된 자

## 2. 근무조건

- 기본연봉 : 한국지역정보개발원 보수규정에 따름
- 수당 : 법정수당(연장근로수당, 연차휴가보상수당 등) 별도 지급
- 복리후생 : 4대보험, 선택적복지금
  - ※ 기본연봉, 수당, 복리후생은 정규직과 동일한 수준임
- 근무지역
  - 종로사무실 (서울시 종로구 청계천로, 삼일빌딩)
  - 구로사무실 (서울시 구로구 디지털로 (구로동, E&C벤처드림타워 3차))
    - \* 2015년도 말 상암DMC로 이전 예정
- 일반계약직 계약기간
  - 최초 계약기간 : 입사일 ~ 2015.12.31
    - ※ 성과 및 근무실적, 정원 확보에 따라 입사일 부터 2년 범위 내에서 연장 가능

## 3. 원서접수

- 접수기간 : '15. 7. 3(금) ~ '15. 7.17(금) 18:00까지 (15일 간)
- 접수방법 : 응시원서는 온라인으로만 접수 가능
  - 온라인 접수처 : [klid.saramin.co.kr](http://klid.saramin.co.kr)

#### 4. 전형 방법 및 일정

- 전형 방법 : 서류심사 및 면접시험
- 전형 일정 : 전형단계 별 합격자에게 별도 통보

#### 5. 합격자 발표

- 합격자 발표는 한국지역정보개발원 홈페이지([www.klid.or.kr](http://www.klid.or.kr))의 '채용공고' 란에 게시 및 개인별 통지

#### 6. 참고사항

- 제출서류는 일체 반환하지 않으며, 기재된 사항이 사실과 다르거나 건강검진, 신원 조사 등을 통해 임용할 수 없는 결격사유가 나타나는 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용자격 기준은 임용을 위한 최저요건으로 채용자격 기준을 충족하였다고 하더라도 심사를 통하여 해당 직위에 적격자가 아니라고 판단될 경우에는 채용이 되지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획 일정은 우리 원 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 기타 자세한 내용은 한국지역정보개발원의 홈페이지([www.klid.or.kr](http://www.klid.or.kr))를 참조 하시거나 개발원 인사총무부로 문의하시기 바랍니다.

(☎ 02-3279-0838)